

УТВЕРЖДЁН

на заседании
районного методического объединения
26 августа 2021г.
протокол № 6

Районное методическое объединение педагогов дополнительного образования

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ

на 2021-2022 учебный год

Единая районная методическая тема	Качество реализации образовательных программ: от процесса к результату
Методическая тема РМО ПДО	Качество реализации дополнительных общеразвивающих программ
Цель деятельности	Повышение качества реализации дополнительных общеразвивающих программ в ОО Октябрьского района педагогами дополнительного образования
Задачи деятельности	<ol style="list-style-type: none">1. Изучить и проанализировать результативность образовательной деятельности педагогов дополнительного образования в ОО Октябрьского района.2. Выявить профессиональные дефициты педагогов дополнительного образования в ОО Октябрьского района.3. Организовать работу по устранению профессиональных дефицитов педагогов дополнительного образования в ОО Октябрьского района.4. Организовать и обеспечить эффективное профессиональное взаимодействие по обмену опытом, распространению лучших педагогических идей и технологий педагогов дополнительного образования по реализации дополнительных общеразвивающих программ.5. Организовать и провести районные мероприятия по развитию талантов и способностей учащихся
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none">1. Выявлены профессиональные дефициты педагогов дополнительного образования в ОО Октябрьского района.2. Проведен мониторинг результативности образовательной деятельности педагогов дополнительного образования.3. Повысилось количество участников среди педагогов дополнительного образования в районных, городских, региональных, всероссийских методических мероприятиях.4. Повысилось количество педагогов дополнительного образования в ОО Октябрьского района, принявших участие в профессиональном взаимодействии по обмену опытом, распространению лучших педагогических идей и

технологий педагогов дополнительного образования по реализации дополнительных общеразвивающих программ.
5. Повысилось количество и результативность участия учащихся ОО Октябрьского района в мероприятиях по развитию талантов и способностей учащихся.

Содержание работы

№	Мероприятия	Участники	Сроки проведения	Место проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Организационно-технологическая деятельность						
1	Участие в едином дне РМО	педагоги д/о ОО Октябрьского района	август 2021г.	МБУДО ДТ «Октябрьский», ул. Якушева, 21	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Формирование мотивации на участие в мероприятиях РМО ПДО; на работу по вопросам воспитания учащихся, в т.ч. по разработке планов воспитательной работы и других документов и материалов по вопросам воспитания учащихся, формирования у них функциональной грамотности; на предъявление собственного опыта и повышение уровня мастерства
2	Участие в августовском районном Салоне образования	руководители ОДО и педагоги д/о ОО Октябрьского района	август 2021г.	МАОУ СОШ № 216	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО; Макаревич А.Н., нач. УМО МБУДО ДТ «Октябрьский», приглашённые спикеры	Формирование понимания процессов, происходящих в системе дополнительного образования детей, проблем и перспектив развития системы дополнительного образования детей
3	Заседания РМО ПДО	педагоги д/о ОО Октябрьского района	по необходимости	МБУДО ДТ «Октябрьский», ул. Якушева, 21	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Планирование и анализ проведённых мероприятий, выработка позиций и отношений к происходящим процессам
4	Участие в	рук-ль РМО	по плану	ул. Якушева, 21	Махиборода	Информированность о предстоящих

	координационных совещаниях в районе	ПДО	деятельности ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе		Л.И., ст. методист ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	мероприятиях и событиях
5	Участие в заседаниях ГМО ПДО	рук-ль РМО ПДО	по плану ГМО ПДО (октябрь, декабрь, февраль, апрель)		Рук-ль ГМО ПДО	Актуализированный план работы ГМО ПДО; возможность участвовать в мероприятиях
6	Оформление регистрационных листов проведённых мероприятий	педагоги д/о ОО Октябрьского района, приглашённые участники мероприятий	в течение 2021-2022 учебного года	по плану мероприятий	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО, Гокин Д.С., педагог-организатор МБУДО ДТ «Октябрьский»	Информированность партнёров о деятельности РМО ПДО
2. Информационная и консультационная деятельность						
1	Изучение нормативно-правовых документов, рекомендаций, инструкций	педагоги д/о ОО Октябрьского района	по мере публикации документов	на рабочем месте по рассылке	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Повышение нормативно-правовой компетенции педагогов д/о
2	Информационное обновление раздела РМО ПДО на сайте МБУДО ДТ «Октябрьский» ddto.org	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	по мере поступления информации	на рабочем месте	Гокин Д.С., педагог-организатор МБУДО ДТ «Октябрьский»	Информированность педагогов д/о района по мероприятиям РМО ПДО
3	Организация лекций и семинаров силами привлечённых	педагоги д/о ОО Октябрьского	по договорённости	конференция Zoom, ссылка для	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Повышения компетенции педагогов по проблемным вопросам развития системы ДОД

	специалистов	района		подключения будет отправлена в ОО по мере подготовки мероприятия		
4	Подготовка и рассылка членам РМО ПДО информационных, методических и нормативно-правовых материалов	педагоги д/о ОО Октябрьского района	по планам подготовки к мероприятиям	на рабочем месте по рассылке	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Информированность педагогов д/о района по мероприятиям РМО ПДО
4.1	Информирование членов РМО ПДО по участию в августовских мероприятиях (единый день РМО, Салон образования в Октябрьском районе)		август 2021г.			
4.2	Рассылка методических материалов по участию в районном конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»		октябрь 2021г.			
5.	Сбор информации о педагогах,	педагоги д/о ОО	по планам подготовки к	на рабочем месте	Кайгородцева М.В., рук-ль	Сформированность составов участников методических

	принимающих участие в мероприятиях РМО ПДО, приём и обработка заявок на участие	Октябрьского района	мероприятиям		РМО ПДО	материалов
5.1	Сбор информации о педагогах д/о, желающих участвовать в районном конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», сбор заявок на участие в конкурсе		сентябрь 2021г.			
5.2	Сбор заявок по участию в конференции педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района города Новосибирска, осуществляющих дополнительное образование и внеурочную деятельность «Педагогические		апрель 2022г.			

	россыпи»					
5.3	Сбор заявок по участию в Открытой районной методической выставке-конкурсе «Педагогический Арбат»		апрель 2021г.			
6	Проведение информационных совещаний, семинаров (мероприятий), консультаций по подготовке к мероприятиям	педагоги д/о ОО Октябрьского района	по мере необходимости	конференция Zoom (ссылка для подключения будет отправлена в ОО по мере подготовки мероприятия), Якушева. 21	Кайгородцева М.В., рук. РМО ПДО	Активизация участия педагогов д/о ОО района в мероприятиях РМО ПДО
6.1	Инструктивное совещание для участников районном конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»		октябрь 2021г.			
6.2	Консультации педагогам д/о по участию в районном конкурсе профессионального мастерства		октябрь-ноябрь 2021г.			

	работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»					
6.3	Консультации по участию в конференции педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района города Новосибирска, осуществляющих дополнительное образование и внеурочную деятельность «Педагогические россыпи»		март-апрель 2022г.			
6.4	Консультации по участию в Открытой районной методической выставке-конкурсе «Педагогический Арбат»		февраль - апрель 2022 года			
7	Индивидуальные консультации педагогам д/о (по запросам, в т.ч. по вопросам организации и осуществления	педагоги д/о ОО Октябрьского района	В течение года	по предварительной договорённости	Кайгородцева М.В., рук. РМО ПДО	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов д/о Октябрьского района

	образовательной деятельности, по подготовке пакета документов на аттестацию на квалификационную категорию и др.)					
3. Экспертно-аналитическая деятельность						
1	Сбор данных / формирование базы данных о членах РМО ПДО	педагоги д/о ОО Октябрьского района	в течение года по мере проведения мероприятий	на сайте МБУДО ДТ «Октябрьский» ddto.org	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Сформированность состава РМО ПДО на отчётный период
2	Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагоги д/о при разработке дополнительной общеразвивающей программы	педагоги д/о ОО Октябрьского района	сентябрь-октябрь 2021г.	на сайте МБУДО ДТ «Октябрьский» ddto.org	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Перечень (рейтинг) профессиональных и информационных потребностей педагогов д/о при разработке дополнительной общеразвивающей программы
3	Формирование банка научно-методической, методической и др. информации	педагоги д/о ОО Октябрьского района	в течение года	на сайте МБУДО ДТ «Октябрьский» ddto.org	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО; Макаревич А.Н., методист МБУДО ДТ «Октябрьский»	Перечень содержания банка
4	Формирование группы экспертов при проведении Районного конкурса профессионального мастерства	руководящие и педагогические работники ОО района, привлеченные специалисты	сентябрь-октябрь 2021г.	на рабочем месте	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО, приглашённые эксперты	Объективность оценки выполнения конкурсных заданий педагогами д/о

	работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»					
5	Формирование группы экспертов Открытой районной методической выставки-конкурса «Педагогический Арбат»	руководящие и педагогические работники ОО района, привлеченные специалисты	апрель-май 2022г.	на рабочем месте	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО, приглашённые эксперты	Объективность оценки представленных педагогами д/о методических материалов
6	Формирование группы экспертов конкурса эссе среди учащихся ОО Октябрьского района на понимание глобальных проблем и поиск путей их возможного решения	руководящие и педагогические работники ОО района, привлеченные специалисты	октябрь-ноябрь 2021г.	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО, приглашённые эксперты	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО, приглашённые эксперты	Объективность оценки представленных педагогами д/о методических материалов
7	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогов по подготовке материалов к публикации	педагоги д/о ОО Октябрьского района	в течение года	на рабочем месте	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Подготовленные к публикации методические материалы педагогов д/о
8	Подготовка информационных, статистических материалов (в т.ч. регистрационных листов) по итогам	ОО Октябрьского района	В течение года по мере проведения мероприятий / участия в мероприятиях	на рабочем месте	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	Информированность партнёров о деятельности РМО ПДО

	проведения районных методических мероприятий для размещения на сайтах МБУДО ДТ «Октябрьский» и ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе					
9	Составление отчёта о деятельности РМО ПДО за 2021-2022 учебный год	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО	июнь 2022г.	Якушева, 21	Старший методист ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	Информированность партнёров о деятельности РМО ПДО
4. Диссеминация педагогического опыта						
1	Районный конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	педагоги д/о района, участники конкурса	октябрь-ноябрь 2021г.	по Положению и плану проведения конкурса	Кайгородцева М.В., рук-ль РМО ПДО; методисты, педагоги-организаторы МБУДО ДТ «Октябрьский»	Предъявление опыта собственной деятельности педагогами дополнительного образования
2	Конференция педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района города Новосибирска, осуществляющих дополнительное образование и	педагоги д/о района	май 2022г.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	Кайгородцева М.В., рук. РМО ПДО; методисты МБУДО ДТ «Октябрьский»	Предъявление опыта собственной деятельности педагогами дополнительного образования

	внеурочную деятельность «Педагогические россыпи»					
3	Открытая районная методическая выставка-конкурс «Педагогический Арбат»	педагогические работники района, группа экспертов	май 2022 года	МБУДО ДТ «Октябрьский»	Кайгородцева М.В., рук. РМО ПДО; методисты МБУДО ДТ «Октябрьский»	Предъявление опыта собственной деятельности педагогами дополнительного образования
5. Работа с учащимися						
1	Проведение конкурса эссе «Это мой мир» среди учащихся ОО Октябрьского района на понимание глобальных проблем и поиск путей их возможного решения	Учащиеся ОО Октябрьского района, группа экспертов	ноябрь-декабрь 2021г.	Якушева,21	Кайгородцева М.В., рук. РМО ПДО; Макаревич А.Н., методист МБУДО ДТ «Октябрьский»	Опосредованное определение уровня сформированности у учащихся глобальных компетенций
6. Взаимодействие с партнерами						
1	Участие в проблемной дискуссии «Формирование функциональной грамотности учащихся в процессе реализации ДОП»	Члены ГМО методистов ОДО и члены ГМО ПДО	октябрь 2021г.	ДТД УМ «Юниор»	Рук-ль ГМО ПДО Басаргин Е.А.; Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО; рук-ль ГМО методистов ОДО Хламова А.М.; Кульнева О.В., куратор ГМО	Постановка проблемы, обмен опытом
2	Участие в практикуме-совещании «Реализация ДОП в дистанционном	Члены ГМО методистов ОДО и члены ГМО ПДО	декабрь 2021г.	на базе ОО ДО по согласованию	Рук-ль ГМО ПДО Басаргин Е.А.; Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО; рук-	Создание базы информационных материалов для педагогических работников ОДО

	формате с использованием платформы MOODLE: опыт образовательных учреждений города Новосибирска»				ль ГМО методистов ОДО Хламова А.М.; Кульнева О.В., куратор ГМО	
3	Участие в работе педагогической мастерской «Методический продукт как показатель компетентности педагогического работника» в рамках практикума-совещания «Реализация ДОП в дистанционном формате с использованием платформы MOODLE: опыт образовательных учреждений города Новосибирска»	Члены ГМО методистов ОДО и члены ГМО ПДО	декабрь 2021г.	на базе ОО ДО по согласованию	Рук-ль ГМО ПДО Басаргин Е.А.; Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО; рук-ль ГМО методистов ОДО Хламова А.М.; Кульнева О.В., куратор ГМО	Создание базы информационных материалов для педагогических работников ОДО
4	Участие в семинаре-практикуме «Развитие социального партнёрства при реализации дополнительных	Члены ГМО методистов ОДО и члены ГМО ПДО	апрель 2022г.	ДТД УМ «Юниор»	Рук-ль ГМО ПДО Басаргин Е.А.; Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО; рук-ль ГМО методистов ОДО	Обобщение и распространение лучших практик

	общеобразовательных программ»				Хламова А.М.; Кульнева О.В., куратор ГМО	
5	Участие в мероприятии «Реализация программы воспитания как фактор повышения качества образования»	члены ГМО ПДО	в течение года	ДТД УМ «Юниор	Басаргин Е.А., руководитель ГМО ПДО, Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО	Обобщение и распространение лучших практик
6	Участие в мероприятии «Сетевая форма реализации ДООП как условие повышения качества образования»	члены ГМО ПДО	в течение года	ДТД УМ «Юниор	Басаргин Е.А., руководитель ГМО ПДО, Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО	Обобщение и распространение лучших практик
7	Участие в работе площадки профессионального общения «Возможности ДООП для осуществления ранней профориентации обучающихся»	члены ГМО ПДО	январь 2022г.	на базе ОО ДО по согласованию	Басаргин Е.А., руководитель ГМО ПДО, Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО	Обобщение и распространение лучших практик
8	Участие в работе круглого стола «Опыт работы по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей»	члены ГМО ПДО	февраль 2022г.	на базе ОО ДО по согласованию	Басаргин Е.А., руководитель ГМО ПДО, Сергеенко О.М., куратор ГМО ПДО	Обобщение и распространение лучших практик

9	Участие в методической декаде «Октябрьский нетворкинг»	педагоги д/о ОО Октябрьского района	ноябрь 2021г.	ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	Старший методист ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	Предъявление опыта собственной деятельности педагогами дополнительного образования
10	Участие в фестивале «Педагогический нетворкинг»	педагоги д/о ОО Октябрьского района	март 2022г.	ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	Старший методист ТГМ МКУДПО «ГЦРО» в Октябрьском районе	Предъявление опыта собственной деятельности педагогами дополнительного образования

Примечания.

1. Формы мероприятий должны быть представлены следующим образом:

- совещание;
- семинар:
 - ✓ практикум;
 - ✓ методический;
 - ✓ научно-практический;
 - ✓ организационно-методический;
- конференция:
 - ✓ методическая;
 - ✓ НПК;
 - ✓ педагогические чтения;
- методический совет;
- школа педагогического опыта:
 - ✓ круглый стол;
 - ✓ практикум;
 - ✓ педагогическая мастерская;
 - ✓ творческая группа;
 - ✓ мастер-класс;
 - ✓ единый методический день;
 - ✓ ярмарка педагогических идей;

- школа молодого педагога

и др.

2. Примерный перечень необходимых документов для проведения методических мероприятий РМО ПДО:

- план подготовки мероприятия;
- сценарный план проведения мероприятия (при необходимости);
- лист регистрации участников мероприятия;
- контакты членов экспертной группы (при необходимости) и участников мероприятия;
- протокол жеребьевки (при необходимости);
- лист участника конкурсного задания (при необходимости);
- экспертный лист (при необходимости);
- сводный протокол (при необходимости);
- сертификат участника конкурсного задания (мероприятия) и эксперта (при необходимости);
- диплом по результатам работы экспертной группы (при необходимости);
- создание презентации для проведения мероприятия (при необходимости)

и др.

3. Нетворкинг – Networking - в дословном переводе нетворкинг означает построение сети деловых связей, знакомств. То есть вы создаете вокруг себя некое сообщество профессионалов, объединенных общими темами. Например, сфера деятельности, стремления, взгляды. К людям, которые входят в сеть ваших знакомств, можно «без проблем» обратиться за консультацией... Вы можете через таких людей выйти на нужного специалиста, которого лично не знаете, но он входит в круг общения вашего знакомого. Правильное окружение помогает легче строить карьеру, мотивирует к работе и сокращает время на достижение успеха. Без помощи знакомых зачастую невозможно пробить потолок в профессиональном росте.

Приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 22.11.2017г. № 1072-од «Об утверждении модели муниципальной методической службы». Извлечения:

«9. Критерии эффективности муниципальной методической службы:

- повышение профессиональной компетентности работников муниципальной системы образования;
- формирование эффективной системы непрерывного образования педагогических и руководящих кадров;
- создание оптимальной модели сетевой организации методической работы;
- содействие внедрению в учебно-воспитательный процесс эффективных образовательных технологий;
- содействие созданию единого информационного образовательного пространства;
- положительная динамика качества образования;
- обобщение и распространение в муниципальной системе передового педагогического и управленческого опыта, в том числе опыта работы инновационных площадок, проектных и творческих групп;
- создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования;

- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;
- формирование и обновление информационного банка муниципальной образовательной системы;
- участие в подготовке и проведении муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов и т.п.;
- оказание поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в инновационной деятельности, в подготовке работников образования к аттестации;
- разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- освоение преимущественно интерактивных и практико-ориентированных форм повышения квалификации;
- использование ресурсов сети Интернет для совершенствования сетевого взаимодействия методистов и педагогических работников.

10. Количественные показатели оценки результативности деятельности ММС:

- доля педагогических работников, использующих в образовательном процессе современные образовательные технологии;
- количество педагогических и руководящих работников, участвующих (являющихся лауреатами, победителями) в конкурсах профессионального мастерства;
- количество педагогических и руководящих работников, являющихся активными участниками профессиональных сетевых сообществ;
- количество методических разработок, рекомендаций, публикаций, выполненных педагогическими работниками, педагогическими коллективами, методистами городских центров и т.д.;
- количество педагогических и руководящих работников, охваченных различными формами методической работы (семинары, вебинары, конференции, круглые столы, мастер-классы, педагогические мастерские, тренинги, практикумы, организационно-деятельностные и деловые игры) и др.;
- количество педагогических и руководящих работников, участвующих в инновационных проектах и исследовательской деятельности;
- охват повышением квалификации педагогических и руководящих работников в муниципальной системе образования;
- охват педагогических и руководящих работников, обучающихся в дистанционной форме;
- количество исследовательских лабораторий, проблемных/творческих групп руководителей и педагогов, школ молодого педагога и др., доля подобных объединений, деятельность которых нормативно закреплена;
- доля педагогов и руководителей ОО, охваченных сетевыми неформализованными формами (ассоциации педагогов, сетевые методические объединения педагогов предметников, временные творческие коллективы и т.д.);
- доля педагогов и руководителей ОО, охваченных формами непрерывного профессионального образования;
- количество баз данных (о руководящих и педагогических работниках образовательных организаций; о прохождении педагогическими и руководящими работниками аттестации и др.)».

Приказ министерства образования Новосибирской области от 23.07.2021г. № 1813 «Об утверждении положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области». Извлечения:

VI. Показатели эффективности функционирования РСНМС

14. При разработке показателей эффективности функционирования РСНМС учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством образования субъектов Российской Федерации в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров. При оценке эффективности функционирования системы РСНМС учитываются все субъекты, выполняющие функции по реализации дополнительного профессионального (педагогического) образования и научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области.

Показателями эффективности функционирования РСНМС являются:

- 1) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- 2) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- 3) доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;
- 4) доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;
- 5) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы;
- 6) доля программ ДПО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДПО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования.